

Wariacja na temat współczesnego poradnictwa kariery

Bielskie Stowarzyszenie Doradców Zawodowych i Personalnych „AKTYWNI” oraz Fundacja „IMAGO” z Wrocławia mają zaszczyt zaprosić

do udziału w spotkaniu pt. **”Nowe metody pracy – nowa jakość w polskim doradztwie zawodowym”**.

Spotkanie odbędzie się w dniu 20 kwietnia 2018 r. o godzinie 13:00 w Zespole Szkół im. Gen. Sosabowskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach, Bielsko-Biała ul. Dworkowa 5, sala nr 14

Program spotkania:

13:00 – 13:10	Powitanie
13:10 – 14:10	Barbara Górka - "Nowe narzędzia w poradnictwie zawodowym - adaptacja podejścia Hope-filled engagement Normana Amundsona"
14:10 – 14:25	przerwa kawowa
14:25 – 15:15	Katarzyna Hankus, Mirella Szcześniak – „ Znaczenie metod socjodynamicznych w pracy doradcy zawodowego z różnymi grupami wiekowymi”
15:15 – 16:00	panel dyskusyjny
16:00	Zakończenie

Udział w konferencji jest bezpłatny.

Prosimy o telefoniczne lub mailowe potwierdzenie uczestnictwa konferencji do dnia 19 kwietnia 2018 r. (nr tel.: +48 575 972 160, adres e-mail:

stowarzyszenie@aktywni.bielsko.pl)

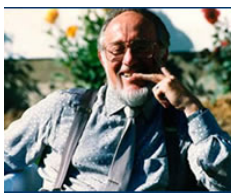


Dr Norman E. Amundson jest profesorem psychologii poradnictwa na Wydziale Edukacji Uniwersytetu Kolumbii Brytyjskiej w Kanadzie (Counselling Psychology/ Faculty of Education/ UBC). Prowadził liczne warsztaty i seminaria, był głównym mówcą na wielu krajowych i międzynarodowych konferencjach. Ma ponad czterdziestoletnie doświadczenie pracy w dziedzinie rozwoju kariery. Prezentuje podejście narracyjne w poradnictwie, w odniesieniu m.in. do teorii konstruktywistycznych.

W swoich tekstach dr Amundson podkreśla znaczenie kreatywności, wyobraźni, nadziei, świadomości kulturowej i działania jako strategii poradnictwa kariery. Jego publikacje obejmują: Aktywne Zaangażowanie (Active Engagement) – zwycięzca Nagrody Kanadyjskiego Stowarzyszenia Poradnictwa dla Najlepszej Książki (Best Book Award by the Canadian Counselling Association), a także The Essential Elements of Career Counseling, The Physics of Living oraz książki ćwiczeń zw. z karierą: Career Pathways, Guiding Circles, CareerScope. Jego książki zostały przetłumaczone na języki francuski, szwedzki, islandzki, holenderski, fiński, duński, grecki, rumuński, bułgarski, turecki, perski, łotewski, estoński i japoński.



Barbara Górka (Fundacja Imago) – doradczyni zawodowa i personalna, pedagog, ekspertka w międzynarodowych projektach dot. nowożytnego poradnictwa zawodowego, trenerka z zakresu tematyki poradnictwa socjodynamicznego (szkolenia w czeskim Euroguidance oraz norweskim Oslo and Akhersus University). Koordynatorka procesu adaptacji podejścia socjodynamicznego oraz podejścia opartego na nadziei (Hope-filled engagement) na grunt polskiego poradnictwa zawodowego w projektach polsko-fińskich. Koordynatorka procesu wydawniczego pierwszego polskiego tłumaczenia książki „SocioDynamic Counselling: A Practical Approach to Meaning Making”. Na gruncie naukowym interesują ją głównie holistyczne podejście do klienta w odniesieniu do teorii konstruktywistycznych oraz procesy wsparcia dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Autorka licznych publikacji m.in. „Poradnictwo edukacyjno-zawodowe dla dzieci i młodzieży w szkołach i ośrodkach specjalnych” (KOWEZIU, 2015) oraz „Nowe metody i techniki w poradnictwie zawodowym” (artykuł nt. podejścia socjodynamicznego w 59 Zeszytach Informacyjno-Metodycznym Doradcy Zawodowego MRPiPS, 2017).



Vance Peavy – autor podejścia socjodynamicznego w poradnictwie, jeden z prekursorów wykorzystania koncepcji, metod i narzędzi pracy wywodzących się z konstruktywizmu i podejścia narracyjnego. Profesor Uniwersytetu w Kanadzie. Narzędzia socjodynamiczne są popularne m.in. w krajach skandynawskich, Czechach, Estonii. Od lat 90-tych ubiegłego wieku V. Peavy propagował koncepcję poradnictwa, nazwanego socjodynamicznym, którego najważniejszymi elementami są:

- konstruktywistyczna perspektywa społecznej konstrukcji „Ja” we współczesnym świecie,
- filozofia pomagania,
- praktyka poradnicza, bazująca na ww.

Doradcy stwarzają klientom okazję do konstruowania i rekonstruowania narracji życia, po to, aby w następnym etapie działania, samodzielnie lub wraz z doradcą, klient potrafił zaprojektować następny epizod w jego karierze, wykorzystując uświadomione sobie w trakcie narracji zasoby i możliwości



Mirella Szcześniak (Bielskie Stowarzyszenie Doradców Zawodowych i Personalnych Aktywni) Posiada przygotowanie pedagogiczne oraz uprawnienia doradcy zawodowego. Pracuje z młodzieżą i dorosłymi, wykładowca i wolontariusz. Uczestniczka szkoleń z zakresu adaptacji podejścia socjodynamicznego oraz podejścia opartego na nadziei (Hope-filled engagement) na grunt polskiego poradnictwa zawodowego w projektach polsko-fińskich.



Katarzyna Hankus (Bielskie Stowarzyszenie Doradców Zawodowych i Personalnych Aktywni) - doradczyni zawodowa, trenerka, socjolog i... technik handlowiec - twierdzi jednak, że w tym ostatnim zawodzie najlepiej czuje się w "sprzedawaniu" idei. Od 2003r. działa w obszarze rynku pracy. Inspiruje, motywuje, doradza i wspiera swoich Klientów na każdym etapie ich życia zawodowego. Społecznik. Zaangażowana w działalność Bielskiego Stowarzyszenia Doradców Zawodowych i Personalnych „Aktywni” oraz Stowarzyszenia na rzecz rozwoju i promocji Gminy Kozy. Można ją spotkać w pierwszych rzędach na koncertach rockowych, w teatrze, na wernisażach i wszędzie tam, gdzie są ludzie i gdzie coś się dzieje ;-)